

۱- قانون کار اتباع خارجی و فهرست ادارات کاربایی در جمهوری قزاقستان:

بر اساس مقررات جمهوری قزاقستان، کارگران خارجی در این کشور در موارد خاص نیاز به اخذ مجوز مناسب و ویزای کار دارد.

مجوزها؛

دو نوع مجوز وجود دارد:

۱ - اجازه اشتغال به کارگر خارجی؛

۲ - اجازه کارفرما برای جذب کار خارجی.

این قانون لیست گسترده ای از بیگانگان را که نیازی به گرفتن مجوزهای فوق ندارد را معرفی می نماید. این لیست شامل افراد دیگری هم می شود:

۱- کارگران فدراسیون روسیه و جمهوری بلاروس؛

۲- اولین روسای شعب یا دفاتر نمایندگی اشخاص حقوقی خارجی؛

- کارگران خارجی که به عنوان اولین رؤسای سازمانها فعالیت می کنند که برای سرمایه گذاری به ارزش بیش از ۵۰ میلیون دلار آمریکایی با دولت جمهوری قزاقستان منعقد کرده اند و اولین روسای اشخاص حقوقی جمهوری قزاقستان، با فعالیت های سرمایه گذاری در فعالیت های اولویت دار فعالیت می کنند و با نهاد سرمایه گذاری مجاز سرمایه گذاری می کنند را شامل می شود.

- مجوز اشتغال یک کارمند خارجی به کارگران خارجی که در لیست حرفه ها (تخصص ها) ذکر شده اند برای اشتغال مستقل کارگران خارجی در جمهوری قزاقستان صادر می شود. این لیست شامل ۳۰ نوع حرفه (تخصص) از جمله برخی دسته از مهندسیین، متخصصان در زمینه فناوری اطلاعات، حمل و نقل هوایی و فضا می باشد.

- نوع دوم جواز ذکر شده در بالا به سهمیه ای که توسط کارگر مجاز صادر شده است، برای جذب نیروی کار خارجی به جمهوری قزاقستان صادر می شود.

- هر دو نوع این مجوزها توسط دستگاه اجرایی محلی صادر می شود.

- روال اخذ مجوزها با ضوابط و ضوابط صدور مجوز برای کارگران خارجی برای اشتغال و کارفرمایان برای جذب کار خارجی تنظیم می شود ، مصوب دولت جمهوری قزاقستان شماره ۴۵ مورخ ۱۳ ژانویه ۲۰۱۲ (از این پس - "قوانین") است.

شرایط و روش صدور مجوز برای جذب نیروی کار خارجی در زیر شرح داده شده است.

به منظور صدور نوع مشخص مجوز ، آیین نامه ۴ دسته از کارمندان را تعیین می کند:

طبقه ۱ - رهبران اول و معاونان آنها؛

طبقه ۲ - روسای بخشهای ساختاری؛

طبقه ۳ - متخصصان؛

طبقه ۴ - کارگران ماهر.

با توجه به اینکه کدام دسته از کارگران خارجی جذب شده تعلق داشته باشد ، شرایط ویژه ای که باید توسط کارفرما در رابطه با تعداد معینی از شهروندان جمهوری قزاقستان تأمین شود ابلاغ می گردد. چنین شرایط ویژه شامل موارد زیر است:

- آموزش حرفه ای و آموزش مجدد در برخی از تخصص های آموزش فنی و حرفه ای؛

- آموزش؛

- ایجاد مشاغل اضافی.

تحقق شرایط ویژه برای کارفرما الزامی است. فرار از اجرای آنها ممکن است در آینده زمینه ساز امتناع از صدور یا تمدید مجوزها باشد. قبل از درخواست مجوز جذب نیروی کار خارجی به یک کارفرما ، از جمله موارد دیگر لازم است:

اطمینان حاصل شود که تعداد کارگران خارجی که توسط وی جذب می شوند ، از ۳۰٪ از کل کارمندان قزاقستانی متعلق به دسته های ۱ و ۲ در دسته های ۱ و ۲ تجاوز نکند. و در دسته های ۳ و ۴ - ۱۰٪ از کل کارمندان قزاقستانی متعلق به دسته های ۳ و ۴ است. اطلاعات مربوط به در دسترس بودن مشاغل را به سازمان مجاز ارسال کنید (اطلاعات باید حداکثر ۱۵ روز تقویم قبل از تاریخ درخواست ارسال شود).

اگر کارفرما موافقت خود را برای تحقق شرایط ویژه تعیین شده انجام دهد، مطالب محلی را در پرسنل درج نماید، همانطور که در بالا توضیح داده شد، و همچنین سایر شرایطی که توسط آیین نامه تعیین شده است، وجود دارد و هیچ متخصصی با مدارک لازم در بازار کار داخلی وجود ندارد، به وی اجازه جذب نیروی کار خارجی صادر می شود. چنین مجوز برای دسته ۱ به یک کارفرمای که کار تجاری کوچکی نیست، برای مدت زمان حداکثر ۳ سال با امکان تمدید سالانه ۱۲ ماه صادر می شود. برای کارفرمایانی که مشاغل کوچک هستند، مجوز مشخص برای دسته اول برای مدت ۱۲ ماه با تمدید بیش از ۲ بار صادر می شود. برای دسته های ۲ و ۳، مجوزها به مدت ۱۲ ماه با تمدید تا ۱۲ ماه بیشتر از ۲ بار صادر می شود. برای دسته ۴ مجوزها تا ۱۲ ماه بدون حق تمدید صادر می شوند. در عمل دوره دریافت مجوز برای جذب نیروی کار خارجی ۱,۵ ماه است.

روادید برای شهروند خارجی شاغل در قزاقستان:

برای کار یک شهروند خارجی در جمهوری قزاقستان، علاوه بر مجوزهای فوق در بخش "اجازه کار کارگران بیگانه در قزاقستان" (اجازه کار)، برای انجام فعالیت های کارگری روادید نیز لازم است. ۵ دسته روادید برای اشتغال وجود دارد: "M1"، "M2"، "M3"، "M4" و "M5".

-ادارات کاریابی در جمهوری قزاقستان؛