

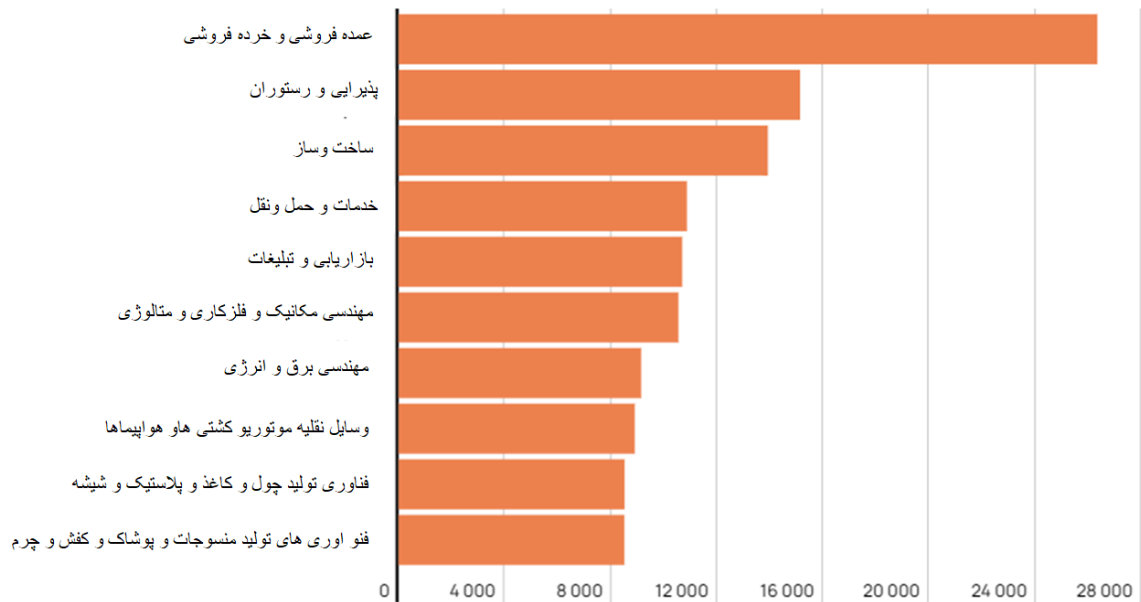
نیاز بلغارستان به نیروی کار در پنج سال آینده

پس از بررسی نیازهای فوری بازار کار که توسط آژانس کار از طریق نظرسنجی در بین کارفرمایان ارزیابی شده‌اند، در این گزارش با جزئیات بیشتری به برآوردهای بلندمدت تقاضای نیروی کار پرداخته می‌شود. تفاوت‌های قابل توجهی بین نیازهای کارگری کوتاه‌مدت و بلندمدت وجود دارد، هم از نظر مشخصات کارگران و هم در توزیع منطقه‌ای آنها، به طوری که کارفرمایان در بخش صنعت پیش‌بینی می‌کنند که در ۳ تا ۵ سال آینده، کمبود نیروی کار به طور قابل توجهی جدی‌تر خواهد بود و در زمینه‌های تجارت، گردشگری، اقتصاد و آموزش نیاز به گسترش اشتغال وجود دارد.

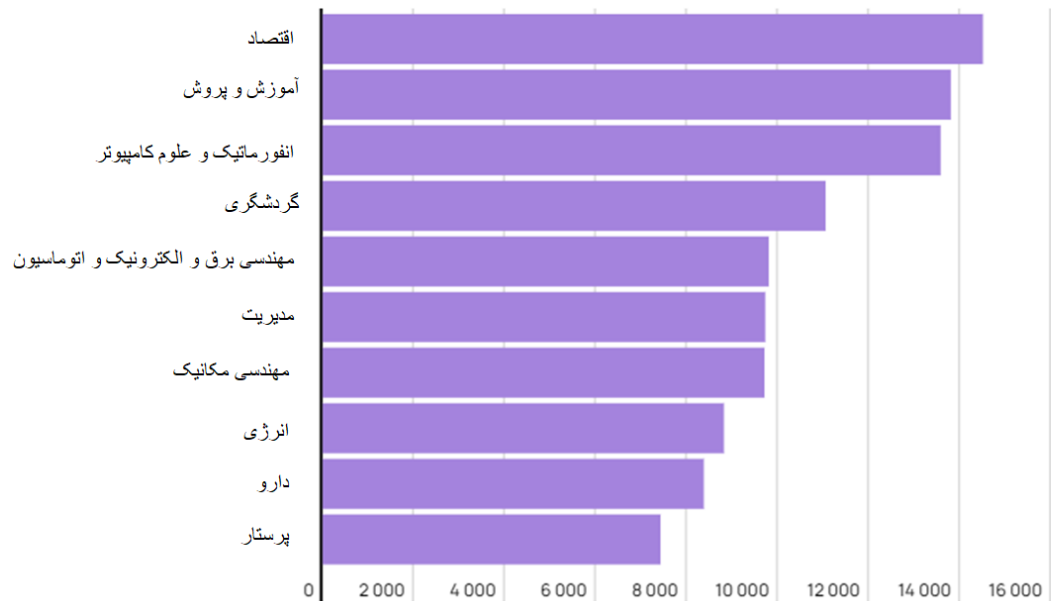
به طور کلی، کارفرمایان انتظار دارند رشد اقتصادی بالا و فرصت‌های گسترش کسب‌وکار خود را در میان‌مدت داشته باشند و انتظار می‌رود در ۳ تا ۵ سال آینده، برای ۲۴۳ هزار متخصص با تحصیلات عالی و ۲۴۵ هزار نفر با تحصیلات متوسطه در بازار کار، تقاضا وجود داشته باشد. به عبارت دیگر، کمبود تخصص - که با توجه به نیروی کار بسیار فشرده در حال حاضر، پر کردن آن بسیار دشوار به نظر می‌رسد - در ۳ تا ۵ سال آینده به نیم میلیون نفر نزدیک می‌شود.

پیش‌بینی می‌شود که کمبود ۱۹۴ هزار نفر در بخش‌های تجارت، گردشگری و حمل‌ونقل خواهد بود. این نشان‌دهنده کمبود جدی نیروی کار در هتل‌ها و رستوران‌ها است که با رشد مورد انتظار گردشگری در چند سال آینده تشدید خواهد شد. از سوی دیگر، گسترش تجارت مدرن و اهمیت روزافزون نقش لجستیک (۶۸ هزار) و همچنین ساخت‌وساز (۴۶ هزار) و همچنین بخش‌های مدیریت دولتی، بهداشت و درمان، آموزش و پرورش و مددکاری اجتماعی (۷۳ هزار) در کنار هم، انتظارات جدی برای نیاز اضافی به نیروی کار دارند. کمبود دانش‌آموختگان به طور قابل توجهی شدیدتر است، در حالی که در صنعت تقریباً دو سوم افراد دارای تحصیلات متوسطه هستند، اما در بخش ساخت‌وساز تعادل وجود دارد.

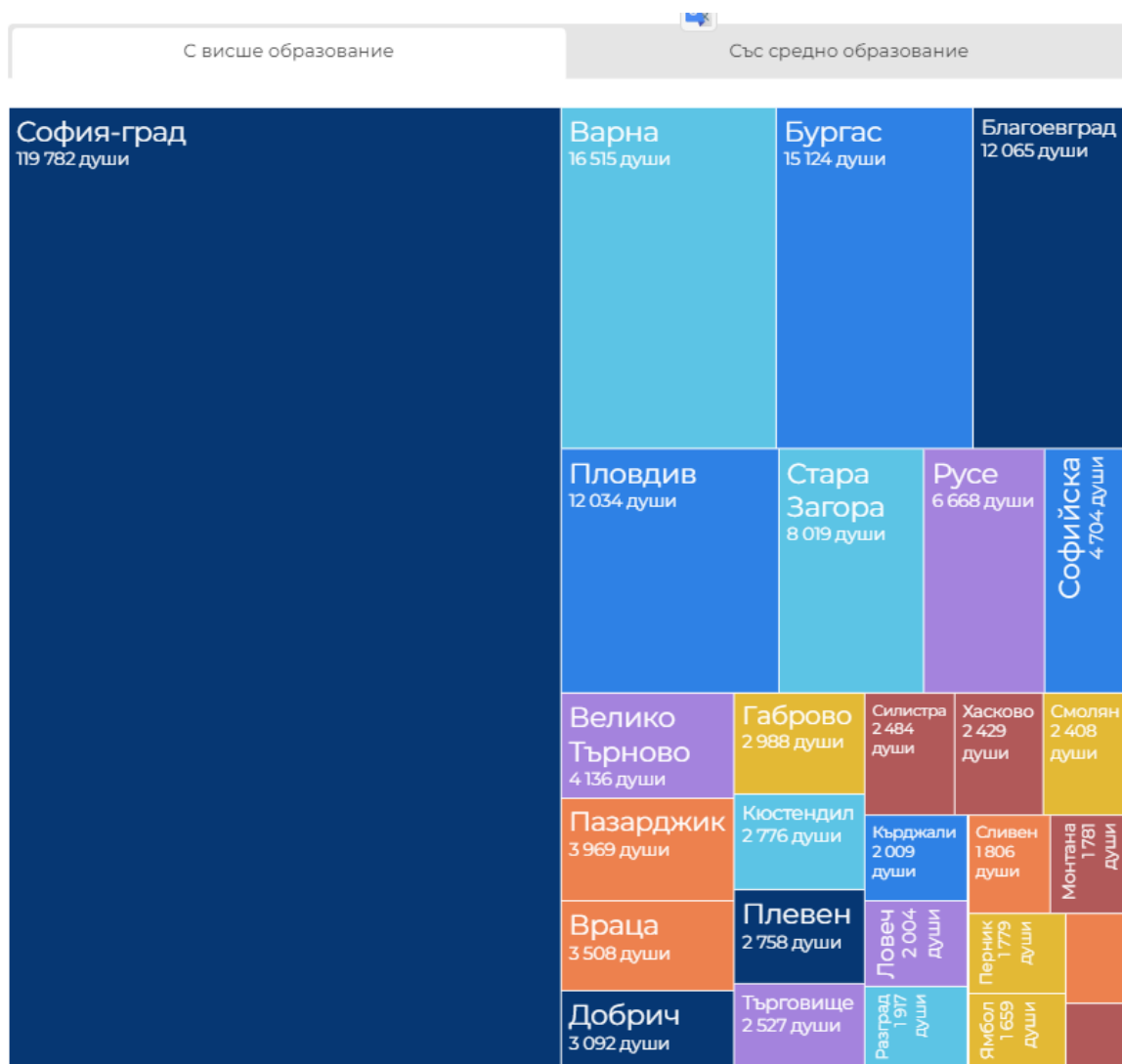
جستجو برای متخصصان با تحصیلات متوسطه در ۳ تا ۵ سال آینده در زمینه‌های حرفه‌ای



جستجو برای متخصصان با تحصیلات عالی در ۳ تا ۵ سال آینده در زمینه‌های حرفه‌ای



جستجوی متخصصان در ۳ تا ۵ سال آینده بر اساس رشته‌ها و تحصیلات



برای متخصصان دارای تحصیلات متوسطه، کارفرمایان جدی‌ترین نیاز را به رشته‌های حرفه‌ای تجارت عمده‌فروشی و خرده‌فروشی (۲۶ هزار نفر)، هتل، رستوران و پذیرایی (۱۵ هزار نفر) و ساخت‌وساز (۱۴ هزار نفر) نشان می‌دهند. توزیع متخصصان فارغ‌التحصیل در این رشته‌ها نیز جالب توجه بوده و به عنوان مثال، فارغ‌التحصیلان اقتصاد با ۱۴ هزار شغل اضافی مورد تقاضا قرار می‌گیرند و تقریباً نیمی از اقتصاددانان مورد تقاضا در تجارت، حمل‌ونقل و گردشگری هستند. در رتبه دوم، معلمان با پتانسیل برای ۱۴ هزار کارمند اضافی و همچنین متخصصان فناوری اطلاعات نیز با ۱۴ هزار نیروی کار و متخصصان گردشگری با ۱۱ هزار نیروی کار مورد تقاضا قرار دارند. کمبود قابل توجه در میان مدت برای فارغ‌التحصیلان پزشکی و داروسازی نیز چشمگیر است که با تقریباً ۱۶ هزار شغل، آنها را در رتبه اول تقاضا برای فارغ‌التحصیلان قرار می‌دهد.

هرچند تقاضای فعلی برای کارگران به شکل نسبتاً منطقی در بازارهای کار منطقه‌ای پخش شده است، اما در میان مدت به شدت در پایتخت تمرکز دارد. کارفرمایان اظهار داشته‌اند که ۲۱۳ هزار کارگر، عمدتاً فارغ‌التحصیلان، مورد تقاضا خواهند بود. وارنا با ۳۴ هزار کارگر اضافی، پلوودیو با ۳۳ هزار کارگر و بورگاس با ۳۲ هزار کارگر در جایگاه‌های بعدی قرار دارند. در اکثر مناطق با بازارهای کار منطقه‌ای بزرگ (خارج از صوفیه) تقاضای مورد انتظار برای کارگران با تحصیلات متوسطه وجود دارد.

البته پیش‌بینی‌های بلندمدت نه به اندازه کافی برای برنامه‌ریزی کسب‌وکار فردی که برای جهت‌گیری کلی سیاست‌ها در بازار کار و آموزش استفاده می‌شوند. آنها انتظارات فعلی کارفرمایان را منعکس نمی‌کنند، بلکه انتظارات آنها را برای آینده با حفظ روندهای اقتصادی کلان و بخشی فعلی نمایش می‌دهند. حتی اگر مشخص شود که برای دستیابی به پتانسیل توسعه بلغارستان، نه نیم میلیون، بلکه حتی فقط کمبود ۲۰۰ هزار کارگر وجود دارد، در حال حاضر راه‌حل مشخص و ملموسی وجود ندارد. روندهای جمعیتی به کاهش سریع جمعیت در سن کار اشاره می‌کند و سیاست‌های یکپارچه‌سازی برای افراد غیرفعال و گروه‌های با دسترسی محدود به بازار کار عقب‌مانده است. به نظر می‌رسد که این سه جهت بدیهی‌ترین راه برای کاهش حداقل تا حدی کسری‌های مورد انتظار هستند.

منبع:

<https://www.economic.bg/bg/a/view/sledvashtite-pet-godini-v-bylgarija-shte-ima-nujda-ot-polovin-milion-rabotnici>